



Антикоррупционная политика АО «ФК «Шахтер»

1. Общие положения

1. В АО «ФК «Шахтер» (далее Предприятие) в области противодействия коррупции (далее — Антикоррупционная политика) устанавливает основные принципы противодействия коррупции на Предприятии, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Указанные положения политики противодействия коррупции направлены на предотвращение возможных фактов коррупции, формированию на Предприятии атмосферы жесткого неприятия коррупции.
2. Антикоррупционная политика деятельность, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции.
3. Противодействие коррупции — деятельность должностных лиц Предприятия в пределах их полномочий:
 - 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - 2) по выявлению, предупреждению, пресечению и раскрытию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией).
4. Положения Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Предприятия.

2. Цель и задачи Антикоррупционной политики

1. Формирование правовой культуры работников Предприятия отвергающей коррупцию и обеспечивающей принципы честности и неподкупности при исполнении должностных обязанностей, является основной целью Антикоррупционной политики.

2. Задачами Антикоррупционной политики являются:
- 1) устранение причин и условий, порождающих коррупцию;
 - 2) предупреждение коррупционных правонарушений;
 - 3) воспитание у работников Предприятия строгого соблюдения законодательных актов Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов регламентирующих деятельность Предприятия.

3. Меры по профилактике коррупции

1. Профилактика коррупции на Предприятии осуществляется путем применения следующих основных мер:

- 1) формирование работников Предприятия нетерпимости к коррупционному поведению, путем:
 - разъяснения работникам норм законодательных и иных актов РК в области противодействия коррупции; доведения до сведения работников Предприятия о фактах коррупции на Предприятии и иных организациях квазигосударственного сектора и государственных органах;
 - проведения с работниками Предприятия разъяснительных бесед.
- 2) предъявление квалификационных требований к должностным лицам и работникам Предприятия, в т. ч. к кандидатам на занятие вакантной должности;
- 3) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с длительное, безупречное и эффективное исполнение должностным лицом служебных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
- 4) обеспечение работникам Предприятия, а также третьим лицам права сообщать об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, злоупотреблений и других противозаконных действий, любыми не противоречащие законодательству Республики Казахстан методами.

4. Основные направления противодействия коррупции

1. Основными направлениями деятельности Предприятия по противодействию коррупции являются:

отстранения от исполнения служебных обязанностей в установленном порядке.

6. Ответственность за коррупционные правонарушения

1. Работники Предприятия за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.